

VšĮ Kauno mokslo ir
technologijų parkas

K. Petrausko g. 26
LT-44156 Kaunas
+370 684 86 848
info@techpark.lt

Kodas 303562022
PVM kodas LT100009138419
Ats. sąsk. LT267300010002510045
„Swedbank“, AB; banko kodas: 73000

TECH-PARK
K A U N A S

www.techpark.lt

VŠĮ KAUNO MOKSLO IR TECHNOLOGIJŲ PARKO DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS 2023 M. APKLAUSOS REZULTATAI

1. Bendra informacija

Kuriant korupcijai atsparią aplinką Viešojoje Įstaigoje Kauno mokslo ir technologijų parkas (toliau Įstaiga, Parkas) siekiant tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, Įstaigos darbuotojų įsitraukimą, Kokybės vadovas inicijavo Parko darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausą (toliau – Apklausa).

Pagrindiniai Apklauso tikslai buvo nustatyti:

1. Darbuotojų korupcijos suvokimą;
2. Įstaigos darbuotojų toleranciją korupcijai ir korupcinę patirtį;
3. Ar darbuotojai žino kaip elgtis susidūrus su interesų konfliktu;
4. Ar Įmonės darbuotojai žino ir laikosi Įstaigos Dovanų politikos;

Apklausa vyko nuo 2024 m. vasario 08 d. iki 2024 m vasario 18 d. Apklausoje buvo raginami dalyvauti visi Parko darbuotojai. Iš viso dalyvavo 22 Įstaigos darbuotojai, tai sudaro 100 proc. visų Parko darbuotojų (toliau – respondentai, darbuotojai), išskyrus, esančius vaiko priežiūros atostogose.

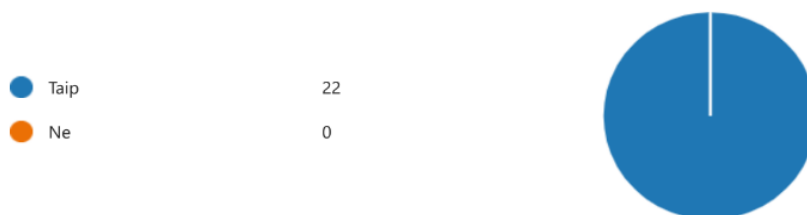
Apklausa buvo anoniminė, darbuotojai turėjo užpildyti pateiktą elektroninę arba popierinę anketą (toliau – Anketa).

Anketą sudarė 25 klausimai, iš kurių 6 buvo apie korupcijos suvokimą, 11 klausimų apie darbuotojų asmeninę patirtį su korupcija arba toleranciją jai, 5 klausimai apie dovanų politiką ir 3 klausimai apie interesų konfliktus. Dalis klausimų buvo uždari, juose respondentai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų, dalis – atviri, tad buvo galima pasirinkti kelis iš pasiūlytų atsakymų variantų ir / ar įrašyti savo variantą.

2. Apklauso rezultatai

Korupcijos suvokimas

1. Paklausti kas yra korupcija 100 proc. respondentų nurodė, kad žino, kas yra korupcija.



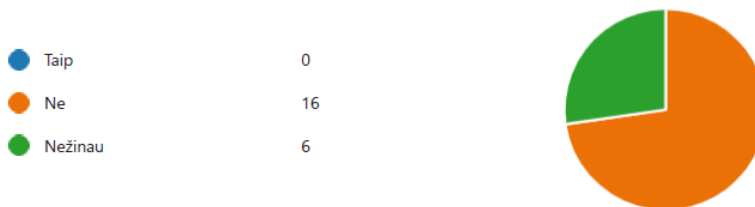
Darbuotojų buvo prašoma nurodyti galimas korupcijos atsiradimo priežastis iš kelių galimų atsakymų variantų. Darbuotojai pagrindinėmis, jų nuomone, priežastimis atsirasti korupcijai įvardija nepakankamai skaidrų sprendimų priėmimo procesą ir darbuotojų netinkamą, neteisėtą elgesį. Apibendrinus gautus atsakymus daugiausiai respondentų nurodė šias pagrindines korupcijos atsiradimo priežastis:

- Nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas – 35 proc. pasirinkimų (18 atsakymų iš 51);

- Darbuotojų netinkamas, neteisėtas elgesys – 27 proc. (14 atsakymų iš 51);
- Teisės aktų spragos – 20 proc. (10 atsakymų iš 51);
- Mažas atlyginimas – 16 proc. (8 atsakymai iš 51).



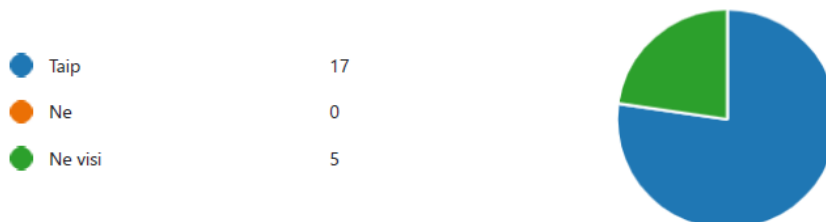
2. 72 proc. respondentų nurodė, kad Parke korupcija yra netoleruojama kiti 28 proc. respondentų nurodė, kad nežino.



3. Darbuotojų buvo klausiama ar Įstaigoje yra paplitusi korupcija. 64 proc. respondentų nurodė, kad Parke yra nepaplitusi, kiti 36 proc. respondentų nurodė, kad nežino.

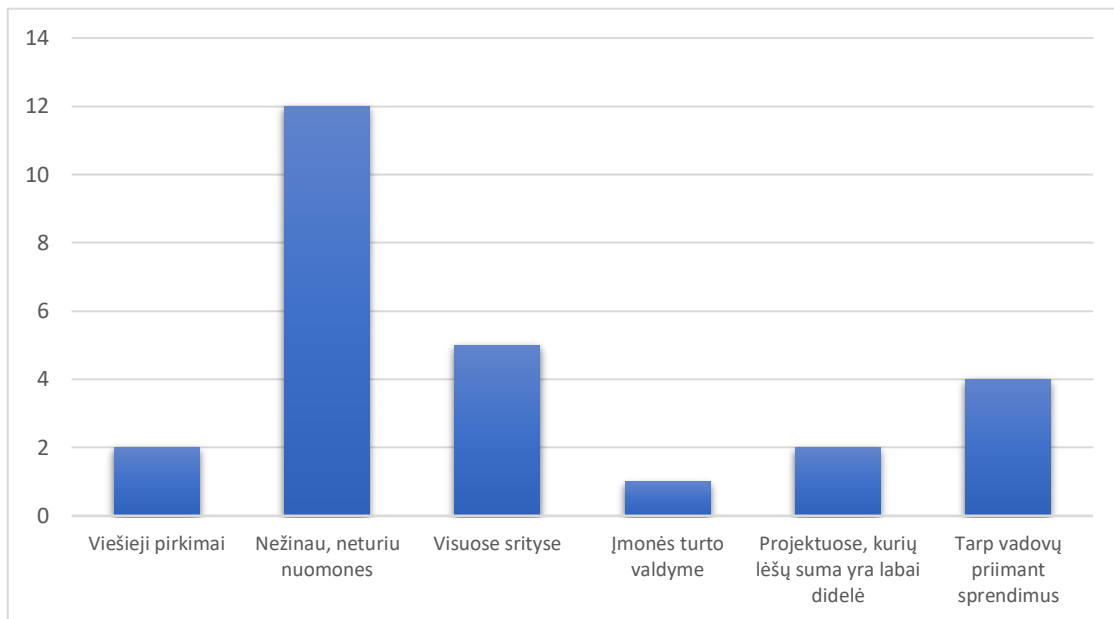


4. Darbuotojų buvo prašoma pateikti nuomonę apie veiklos procesų skaidrumą. 77 proc. respondentų nurodė, kad Įstaigoje veiklos procesai yra organizuojami skaidriai, kiti 23 proc. mano kad ne visi procesai organizuojami skaidriai.



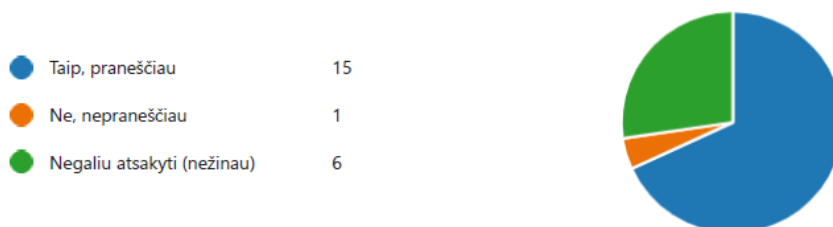
5. Respondentai turėjo nurodyti, kokiose srityse yra didžiausia rizika pasireikšti korupcijai, jie galėjo pasirinkti kelis atsakymų variantus. Nors daugiau nei 50 proc. nurodė nežinantys arba neturintys nuomonės, apibendrinus gautus atsakymus daugiausiai respondentų nurodė šias sritis:

- Viešieji pirkimai – 9 proc.;
- Nežinau, neturiu nuomonės – 55 proc.;
- Visuose srityse – 23 proc.;
- Įmonės turto valdyme – 5 proc.;
- Projektuose, kurių lėšų suma yra labai didelė – 9 proc.;
- Tarp vadovų priimant sprendimus – 18 proc.;



Asmeninė patirtis su korupcija ir tolerancija jai

6. 68 proc. respondentų nurodė, kad praneštų susidūrę su korupcija, 27 proc. respondentų negalėjo atsakyti arba nežinojo, o vienas respondentas nurodė, kad nepraneštų.



7. Respondentai, kurie nurodė, kad praneštų korupcijos atveju, turėjo nurodyti ką pirmiausia informuotų. 27 proc. respondentų pirmiausia praneštų Tiesioginiam vadovui, 0 proc. respondentų nurodė, kad pirmiausia praneštų STT, 73 proc. respondentų nurodė, kad praneštų atsakingam už korupcijos prevenciją atsakingam asmeniui.

● Tiesioginiam vadovui	4
● Specialiųjų tyrimų tarnybai	0
● Atsakingam už korupcijos preve...	11
● Other	0



8. Respondentas, kuris nurodė, kad nepraneštų apie korupcijos atvejį nurodė šią priežastį:

- Nesijaučiu saugus pranešdamas

9. 95 proc. respondentų nurodė, kad nėra tekę susidurti su korupcija darbe

● Taip, yra buvę	1
● Ne, nėra buvę	21



10. Respondentas, kuris buvo susidūręs su korupcija, buvo paklaustas ar pranešė apie korupcijos atvejį ir atsakė, kad nepranešė. Kadangi atvejis nebuvo praneštas, klausimas kam pranešta nebebuvo aktualus.

● Taip, pranešiau	0
● Ne, nepranešiau	1



11. Anketoje buvo prašoma nurodyti priežastį dėl kurios nepranešė. Respondentas nurodė šią priežastį:

- Nežinojau, kur pranešti

12. 100 proc. respondentų nurodė, per 2 metų nėra davę kyšio.

● Taip	0
● Ne	22



13. Niekas iš respondentų nenurodė, kad jiems yra žinomas atvejis kai per 3 paskutinius metus Parko darbuotojas siūlė kyšį viešojo sektoriaus darbuotojams.

● Ne	22
● Taip	0



14. 1 respondentas nurodė kad patyrė neteisėtą spaudimą ar poveikį iš vadovo, kolegų ar suinteresuotų asmenų per paskutinius 3 metus.

● Taip	1
● Ne	21



15. 86 proc. respondentų sutiko su teiginiu, kad „paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“.

● Taip	19
● Ne	3



Dovanų politika

16. 77 proc. respondentų nurodė, kad žino kokiomis aplinkybėmis įteikta dovana teisiškai laikytina kyšiu.

18. Ar Jums yra žinoma, kokiomis aplinkybėmis teikiama dovana teisiškai yra laikytina kyšiu?

● Taip	17
● Ne	5



1 respondentas nurodė kad yra gavęs dovanas, susijusiu su savo užimamomis pareigomis (išskyrus Įstaigos dovanas). Respondentas, kuris buvo gavęs dovanas per pastaruosius 2 metus nepranešė apie tai.



17. 14 proc. respondentų nurodė, kad buvo per pastaruosius 2 metus teikę dovanas tretiesiems asmenims.



18. 23 proc. respondentai nurodė, kad Įstaiga turi taisykles, kaip elgtis su gaunamomis dovanomis (prekėmis, paslaugomis ir t.t.), 32 proc. respondentai nurodė, kad tokių taisyklių nėra, 46 proc. respondentų nurodė, kad galbūt tokios taisyklės yra, bet nėra su jomis susipažinę.



Interesų konfliktas

19. 77 proc. respondentų nurodė, kad žino kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui.



20. 68 proc. respondentų nurodė, kad yra informuoti apie pareigą pranešti vadovams apie turimus privačius interesus, susijusius su atliekamomis darbo funkcijomis



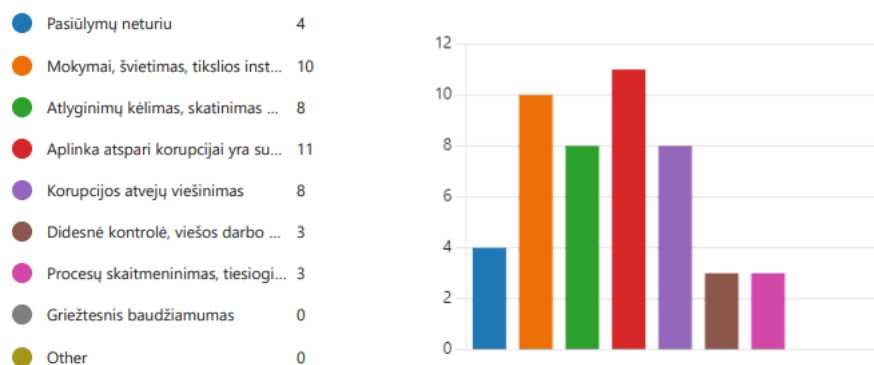
21. 91 proc. respondentų nurodė, kad žino ką daryti jeigu atliekant darbo funkcijas reikia priimti sprendimą susijusį su privačiais interesais.



22. Respondentai turėjo nurodyti pastabas ir pasiūlymus dėl atsparios korupcijai aplinkos tobulinimo Įstaigoje, jie galėjo pasirinkti kelis atsakymų variantus. Daugiausiai respondentų nurodė:

- Aplinka atspari korupcijai yra sukurta, svarbu, kad patys darbuotojai ir tarnautojai dirbtų sąžiningai – 23 proc. visų pasiūlymų;
- Mokymai, švietimas, tikslios instrukcijos, kaip elgtis susidūrus su korupcijos atvejais – 21 proc.
- Atlyginimų kėlimas, skatinimas už darbo rezultatus, premijos – 17 proc.;
- Korupcijos atvejų viešinimas – 17 proc.;
- Didesnė kontrolė, viešos darbo vietos, „keturių akių“ kontrolės principas – 6 proc.;
- Procesų skaitmeninimas, tiesioginio kontakto su žmonėmis turi būti kuo mažiau – 6 proc.;

4 respondentai pasiūlymų neturėjo.



3. Apibendrinimas

Įvertinus savanoriškos apklausos, kurioje savo nuomonę pareiškė visi Įstaigos darbuotojai, rezultatus darytina išvada, kad ši korupcijos prevencija yra laikoma Įstaigai svarbia tema ir Parko komandos požiūris į korupciją bei jos apraiškas yra neigiamas.

Visi Įstaigos darbuotojai žino kas yra korupcija, kas padeda kurti korupcijai atsparią aplinką. Nei vienas darbuotojas negalvoja, kad Įstaigoje yra paplitusi arba toleruojama korupcija. Dauguma darbuotojų (77 proc.) mano kad visi veiklos procesai organizuojami skaidriai ir yra apsisprendę pranešti apie korupcijos apraiškas darbe. 86 proc. darbuotojų įsitikinę, kad paaiškėjus apie galimą pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas.

Apklausa atskleidė poreikį suformuoti ir iškomunikuoti Įstaigos dovanų politiką. Darbuotojai norėtų gauti daugiau informacijos ir žinoti, kaip elgtis Įstaigai gavus dovanų. 46 proc. komandos narių nurodė, kad galbūt yra dovanų politikos gairės, tačiau nėra su jomis susipažinę.

Su korupcija darbe yra susidūręs tik vienas darbuotojas, tačiau nepranešęs, nes nežinojęs kam. Šiuo atveju Įstaigoje tyrimas nebuvo pradėtas, kadangi apklausa buvo anoniminė, o pranešimo Parko informacijos kanalais nesulaukta. Vis dėlto, **Įstaigoje imtasi sustiprintų prevencinių priemonių. Buvo suintensyvinamas ir sustiprintas informacijos teikimas, sustiprinta anoniminio pranešimo funkcija, rekomenduota prevencinė mokymo medžiaga – atmintinė.**

Rezultatai leidžia daryti išvadas, kad Įstaigos darbuotojai turi gana aukštą viešųjų ir privačių interesų konfliktų suvokimo lygį. Dauguma komandos narių (77 proc.) nurodė, kad žino kaip reikėtų nusišalinti nuo pavesto darbo ar užduoties pareigų iškilus viešųjų ir privačių interesų konfliktui. **Siekiant užtikrinti darbuotojų informuotumą, numatyta parengti nusišalinti nuo pavesto darbo ar užduoties iškilus viešųjų ir privačių interesų konfliktui tvarką.**

Parko darbuotojai mano, kad aplinka atspari korupcijai yra sukurta, svarbu, kad patys darbuotojai ir tarnautojai dirbtų sąžiningai. Kaip vieną dažniausiai teiktų pasiūlymų darbuotojai nurodė atlyginimų kėlimą, skatinimą už darbo rezultatus, premijas ir korupcijos atvejų viešinimą. **Nuspręsta, kad darbuotojų atsparumą korupcijai stiprinti padėtų švietimas, mokymai ir tikslios instrukcijos, kaip elgtis susidūrus su korupcijos atvejais.**

Parko darbuotojai negalėjo konkrečiau nurodyti, kokiose srityse yra didžiausia rizika pasireikšti korupcijai. Visgi vadovaujantis LR ekonomikos ir inovacijų ministerijos nurodymu, iki 2024 m. spalio 1 d. bus atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Įstaigos viešųjų pirkimų srityje.

Atsižvelgus į gautus apklausos rezultatus, nustatyta, kad tikslinga teikti daugiau informacijos antikorupcinėmis temomis įvairiu formatu, tęsti darbuotojų antikorupcinį švietimą ir mokymą, didesnę dėmesį skirti praktinių pavyzdžių nagrinėjimui, skatinti ir motyvuoti darbuotojus dalyvauti oficialiose Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos bei kitų institucijų mokymuose ir iniciatyvose, organizuoti periodinius mokymus, paskaitas, dalintis naudinga informacine medžiaga, rekomenduoti domėtis šia tematika.

Siekiant tikslesnės ir išsamesnės informacijos darbuotojų tolerancijos korupcijai, 2024 m metų apklausai planuojama parengti papildytą naujais klausimais ir atsakymų variantais Įstaigos darbuotojų anoniminę apklausos anketą.